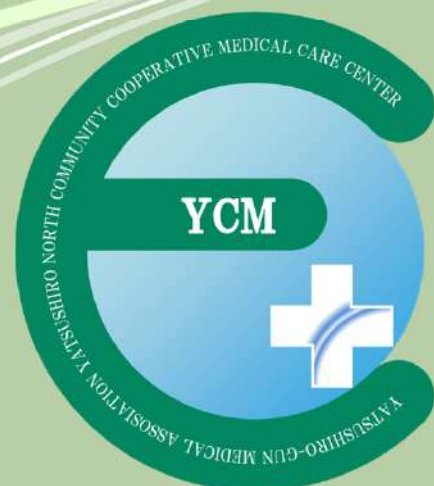


一般社団法人 八代郡医師会 八代北部地域医療センター



2022年3月13日



八代北部地域センターってどんな職場？

一人ひとりに合ったケアを提供し、『来て良かった』と感じていただける病院づくりと、お互いを尊重し、風通しの良い『いきいきと笑顔で働き続けられる職場づくり』を目指しています。仕事と生活の両立が実現できるように、2交替勤務制で、短時間正職員制も導入しており、休日は家族で出掛けるなど、子どもと触れ合う時間も十分に確保できています。

関連施設に院内病児・病後児保育所も完備しており、子育てしながら働ける職場です。



こんな方を大歓迎します！！

- ◎ 急性期・回復期に興味のある方
- ◎ 慢性期から介護支援までじっくり看護したい方
- ◎ ワークライフバランスで、仕事と子育て・生活の両立を目指している方



新卒・既卒を問わず大歓迎です！

看護体制

- | | | |
|----------|----------------|----------------------------------|
| 1) 許可病棟数 | : 2病棟 | ❖ 一般病棟 (一般急性期病床 / 包括ケア病床) |
| 2) 看護単位 | : 3単位 (夜勤2交代制) | 59床 (2階: 31床 / 3階: 28床) |
| 3) 病床数 | : 89床 | 10:1看護 (4人夜勤体制) |
| | | ❖ 3階療養病棟 |
| | | 30床 |
| | | 20:1看護 (2人夜勤体制) |
| | | ❖ 外来部門 |
| | | 外来 / 発熱外来 / OP室 / 救急外来 / 病児・病後児室 |

当院の職場環境

- 電子カルテにより、業務や記録の簡素化及び医療安全に繋がっています
- 子育てしながらずっと働き続けられる職場環境を目指しています



(3)

当院の子育て支援

仕事と生活の両立が実現できるように、2交替勤務制で、短時間正職員制も導入しており、休日は家族で出掛けるなど、子どもと触れ合う時間も十分に確保できています。
関連施設に保育所と院内に病児・病後児保育室を完備しており、子育てしながら働ける職場です。
病児・病後児保育室については、当院より補助いたします。



(4)

看護職への支援の特色

- ❖ **スキルアップ支援助成制度**
各種認定看護師・学会認定研修など出張扱い・当院の負担があります
- ❖ **看護職のワークライフバランスを支援**
子育て中や家庭の事情に応じた条件で勤務を調整します
(例：夜勤軽減や夜勤免除など)

(5)

その他の看護職への支援

- ❖ **看護学生への支援**
 - ① 奨学金制度あり(平成28年度より)
 - ② 学生パートの採用
 - 准看学生 (助手パート)
 - 進学課程 (准看パート)

※ 本人の希望する時間帯、働きながら資格取得ができるよう支援いたします。

(6)

看護ケア (チーム活動で患者中心のケア)

- ❖ **委員会活動 (主な例)**
 1. **NST活動**
→ 他職種と協働して、経口的な栄養補給方法の検討
 2. **緩和ケア活動**
→ **認定看護師を中心に**、チームで介入し外来から入院、在宅訪問指導・看取りまで患者様の希望に応じた支援
 3. **排尿ケア活動**
→ チームで介入し排尿自立への援助
 4. **認知症ケア活動**
→ 認定看護師を中心に、毎週チーム回診、検討会、身体拘束をしない看護ケアの提供(患者中心のケア)

(7)

当院の教育体制

1. 教育方針
2. 看護部委員会
3. 教育プログラム (クリニカルラダーについて)
4. キャリアアップ支援
5. 資格取得看護師
6. 新入看護職員教育プログラム
7. 新入職員への支援

(8)

1. 教育方針

1. 看護師として質の高い看護サービスを提供する為に、臨床現場で実践を学び、また自己啓発によって自ら学ぶ姿勢を養う為の教育支援を行う
2. 地域支援病院における役割を理解し、地域の医療従事者の資質の向上のために教育支援を行う。

(9)

2. 看護部委員会



(10)

3.教育プログラム

クリニカルラダーについて

1. 看護師 (レベル I ~ IV)
2. 准看護師 (レベル I ~ III)
3. 看護補助者 (レベル I ~ III)

それぞれ4項目あります。



(11)

3.教育プログラム

看護師クリニカルラダー 概念図



(12)

3.教育プログラム

准看護師クリニカルラダー 概念図



(13)

3.教育プログラム

看護補助者クリニカルラダー 概念図



(14)

3.教育プログラム

~クリニカルラダーの評価基準~

1. 評価

- ① ラダー評価表 (3段階評価)
- ② 看護技術到達度評価 (4段階評価)

2. ラダー評価基準

- A : 良い
- B : 普通
- C : 努力を要する

3段階評価で、
A評価が80%以上



(15)

4.キャリアアップ支援

- ❖ 資格取得にかかる研修費については、**当院より補助いたします**
- ❖ 認定看護師は、資格取得後の活動として、活動費や資格手当があります
- ❖ 年1回以上の学会参加費・資格継続のための支援などもあり、専門性を活かした活動に繋がっています



(16)

5.資格取得看護師

《資格取得看護師》 2022年3月現在

① ファーストレベル	6名	⑩ 排尿ケア看護師	2名
② 緩和ケア認定看護師	1名	⑪ 認知症ケア看護師	17名
③ 認知症看護認定看護師	1名	(オレンジナス)	(2名)
④ 実習指導者	7名	⑫ CKD-K	5名
⑤ NST看護師	1名	⑬ 退院支援看護師研修修了者	7名
⑥ 医療メディエーター	1名	⑭ がんリハ研修	1名
⑦ 医療安全管理者研修	4名	⑮ ICLS	4名
⑧ フットケア	1名	⑯ 小児PEARS	2名
⑨ 在宅褥瘡管理者	6名	⑰ 呼吸療法認定士	1名

(17)

6.新入看護職員教育プログラム

《教育の内容》

- ① 看護技術 (チェックリスト)
- ② 主な看護技術の集合教育・実施トレーニング (新卒は他院の研修もあり)
- ③ 集合研修 (医療安全・感染・記録)
- ④ OJT (各部署でケアしながら) (看護師・CW別の研修)
- ⑤ 看護研修 (院内・院外教育研修)
- ⑥ 院内研修 (VOD研修)



(18)

＜＜教育体制＞＞

＜＜クリニカルラダー（看護師・准看護師・看護補助者）・技術チェック表＞＞

＜＜新人教育の目標＞＞

新人が社会人としての自覚と責任を持ち、専門職としての臨床実践能力と基本的態度を習得できるように支援する。

＜＜指導体制＞＞

★プリセプターシップ

＜＜新人職員教育プログラム＞＞

★新人職員教育プログラム（看護師・准看護師）

★既卒者研修プログラム



＜＜年間技術到達目標＞＞

プリセプター制度

時期/期間	看護師	准看護師
4月～6月	★集合研修(医療安全・感染・他) ★看護技術研修(3ヶ月チェック)	★集合研修(医療安全・感染・他) ★看護技術研修(3ヶ月チェック)
7月～9月	★急変時対応(BLS)研修 ★夜勤シャドウ研修・夜勤開始	★看護記録研修 ★急変時の初期対応
10月～	★看護技術研修(6ヶ月チェック) ★事例振り返り研修	★看護技術研修(6ヶ月チェック) ★夜勤シャドウ研修・夜勤開始
1月～3月	★看護技術研修(1年目チェック) (目標:A評価80%以上)	★看護技術研修(1年目チェック) (目標:B評価80%以上)
1年～2年目	★看護技術研修(2年チェック) (目標:A評価95%以上)	★看護技術研修(2年目チェック) (目標:A評価80%以上)

＜＜2021年度新入職員の声＞＞



2階一般病棟
森 美咲希 看護師

★2021年度卒業し、新卒で入職しました。教育プログラムに沿って実施トレーニングを受けながら指導していただき、今では夜勤もできるようになりました。スタッフ間の雰囲気も良く相談しやすい環境で、日々学びのある看護ができています。



3階一般病棟
井山 結衣 准看護師

★社会経験も浅く入職当時は業務内容を覚えることで精一杯でしたが、病棟間を超えて先輩方が丁寧に指導して下さり、一年間でとても成長できたと思います。毎日が勉強ですが日々やりがいを感じながら楽しく働いています。

≪看護師職員募集要項≫

採用予定	看護師 5名・准看護師 2名
病床数	89床 (一般59床 うち地域包括ケア病床22床・療養30床)
初任給	看護師 (大卒) : 222,500円 ~ 看護師 (看護学校卒) : 212,800円 ~ 准看護師 : 177,100円 ~ ※ 既卒者は経験年数を上記に加算
諸手当	夜勤手当 (看護師 : 11,000円 / 回・准看護師 : 9,000円 / 回) 通勤手当、その他手当あり
補助制度	認定看護師等の学費 キヤリアアップ支援 学会参加の補助制度 ワークライフバランス制度 看護学生奨学金制度
賞与	年2回 (令和2年度実績 4.0ヶ月分)
夜勤体制	2交代制
勤務時間	日勤 08 : 30 ~ 17 : 30 夜勤 17 : 00 ~ 09 : 00 その他 (早出・遅出勤務あり)
休暇等	週休2日制年120日、年次有給休暇 (初年度は6ヶ月後10日) 慶弔休暇、産前産後休暇 育児・介護・傷病休暇
福利厚生	健康保険・厚生年金保険 雇用保険・労働災害保険 退職金制度あり 院内に病児・病後児保育所あり 関連施設に事業所内保育所あり
教育制度	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプター制度 ・新人看護職員研修 ・看護協会 学会主催研修への参加 ・継続教育 院内教育研修月 1 ~ 2 回 ・各委員会活動における出張研修への参加 ・キヤリアアップ支援 実習指導者研修、認定看護師研修、各種学会認定指導士(フットケア、認知症ケア研修、緩和ケア、呼吸療法士、消化器内視鏡技師その他)など
職員数	150名 (うち看護職員86名)
診療科目	内科・外科・小児外科・消化器科・呼吸器科・循環器科・こう門科 小児科・神経内科・整形外科・リハビリテーション科

《アクセス》



連絡先

一般社団法人 八代郡医師会
八代北部地域医療センター
〒869-4601
熊本県八代郡氷川町今151番地1
Tel : 0965-53-5111 Fax : 0965-53-5112
URL : <http://ygmahp.ec-net.jp>

《関連施設》

特別養護老人ホーム 早尾園
〒869-4606
八代郡氷川町早尾1097番地
TEL.0965-62-3838

介護老人保健施設 八祥苑
〒869-4606
八代郡氷川町早尾1097番地
TEL.0965-62-4818